



# Accompagnement d'équipe

---

## • Pourquoi un accompagnement d'équipe

---

Les raisons sont diverses et variées. Elles peuvent concerner seulement une équipe ou bien l'équipe et une partie de son environnement...

- L'arrivée d'un nouveau responsable d'équipe, l'intégration de nouveaux membres au sein de l'équipe, ou encore la fusion de deux équipes...
- Un Nouveau positionnement à trouver par rapport à des clients internes ou externes, la gestion d'un projet...

## • Un accompagnement d'équipe, comment :

---

### **L'étude de la demande**

- La conduite de cette phase est très largement dépendante du contexte et de la motivation de la demande. Elle est menée par le consultant et l'entreprise de manière à définir les objectifs opérationnels poursuivis et les indicateurs qui permettront de mesurer les résultats de l'action conduite.

### **Le déroulement de l'action**

- Les modalités d'action sont adaptées au contexte de la demande et aux informations recueillies pendant la phase amont.

### **Les objectifs poursuivis**

Les actions mises en place pour nos clients ont permis de :

- mettre les modalités de fonctionnement individuelles et découvrir les éventuelles complémentarités ;
- analyser les modes de fonctionnement collectifs freinant ou servant l'entraide et l'efficacité professionnelle ;
- éclairer les processus de communication performants et contre-performants ;
- connaître les rôles, responsabilités et contraintes des fonctions de chacun ;
- identifier les évolutions nécessaires pour s'adapter aux attentes des clients internes...

### **Le suivi de l'action**

- Il est défini avec vous selon vos besoins, ses modalités sont adaptées à vos contraintes.

## • Conditions financières

---

**Nous consulter.**



**Annick Aimé Conseil**

29, place de la Cour souveraine 76160 Saint Martin du Vivier • 10, rue Feutrier 75018 Paris  
Tél./Fax 02 32 10 64 28 • Mobile 06 74 09 20 93 • [contact@annickaimeconseil.fr](mailto:contact@annickaimeconseil.fr)